

# **BERICHT UND ANTRAG DER GESCHÄFTSPRÜFUNGSKOMMISSION OPFIKON**

DATUM 12. Oktober 2020  
SEITE 1 von 3

Stellenbedarf Stadtverwaltung  
Antrag auf Festsetzung eines Stellendaches 2020-2024

9.2.2.1

---

## **1. Ausgangslage**

Mit Beschluss vom 1. Juli 2013 genehmigte der Gemeinderat eine Erhöhung des Stellendachs um 18 Stellen. Dies sind 8.25 Stellen weniger, als der Stadtrat beantragt hatte. Dieser Beschluss hatte eine Gültigkeit von 5 Jahren bis zum 1. Juli 2018.

Als Grundlage für den Stellenbedarf der Stadtverwaltung und dem Antrag an den Gemeinderat vom Jahre 2012 wurde eine neue Expertise des Stellenbedarfs erarbeitet. Aus dieser Expertise geht hervor, dass in den nächsten 4 Jahren 30 zusätzliche Stellen bewilligt werden müssen. Dieser Bedarf wurde in der GPK ausführlich während mehreren Sitzungen diskutiert sowie Fraktionsmeinungen eingeholt, die Kommission kam anschliessend zum Schluss, dem Gemeinderat das folgende Stellendach von 24.9 Stellen vorzuschlagen:

Es werden folgende zusätzliche neuen Stellen vorgeschlagen:

- Präsidialabteilung (Verwaltungsstab) inklusive früherer Gesundheitsabteilung inklusive Stadtbibliothek: 2.5 Stellen
- Bevölkerungsdienste: 5.7 Stellen
- Sozialabteilung: 4.4 Stellen
- Finanzabteilung: 3.1 Stellen
- Bau und Infrastruktur: 2.7 Stellen
- Schule (ohne Lehrpersonal, ohne Musikschule): 3.0 Stellen
- Betriebs- und Stadtammannamt: 1.4 Stellen
- Gesellschaft: 2.1 Stellen

## **2. Erwägungen der Geschäftsprüfungskommission**

Die GPK hat den Vorschlag des Stellenplans ausführlich besprochen und in den Fraktionen analysiert.

Diverse Fragen wurden dem Stadtrat gestellt und zur Zufriedenheit der GPK beantwortet.

Auch wurde das letztmalige Stellendach zur weiteren Konsultation herangezogen und damit der Antrag des Stadtrates bezüglich eines Stellendach von rund 30 Stellen analysiert.

Die Mehrheit der Kommission kam zur Folgerung, den Antrag des Stadtrates von 30 auf 24.9 Stellen (d.h. rund 17%) zu kürzen und dem Gemeinderat somit einen Antrag

# BERICHT UND ANTRAG DER GESCHÄFTSPRÜFUNGSKOMMISSION OPFIKON

DATUM 12. Oktober 2020  
SEITE 2 von 3

des Stellendachs mit 24.9 zusätzlichen Stellen verteilt auf die oben genannten Abteilungen, vorzulegen.

### 3. Minderheitserwägungen

FEDERAS hat anhand verschiedenen Kriterien eine Plausibilisierung der Einschätzung der Abteilungsleitenden vorgenommen. Es wurde via „Ampelsystem“ die Angaben und Entwicklung pro Abteilung in eine gewisse Relation gesetzt. **Rote** Bereiche stehen für eine allenfalls etwas eingeschränkte Plausibilität und können für einen tendenziell tieferen (als ausgewiesenen) Stellenbedarf sprechen und **gelbe** Bereiche liegen irgendwo dazwischen. Es wurde dem Stadtrat mit dem Stellendach ein effizientes Führungsinstrument zur Verfügung gestellt, deshalb ist es besonders störend, dass genau bei den Optimierungen in den vergangenen 5 Jahren zu wenig Potential ausgeschöpft wurde.

Abteilung	Optimierung		
	Umgesetzte Optimierungsmöglichkeiten	Bestehende Optimierungsmöglichkeiten	Möglichkeiten Leistungsreduktion
Präsidiales	Green	Yellow	Yellow
Gesellschaft	Yellow	Yellow	Yellow
Finanzen und Liegenschaften	Yellow	Yellow	Green
Bau und Infrastruktur	Red	Yellow	Yellow
Soziales	Red	Yellow	Red
Schule	Yellow	Yellow	Yellow
Bevölkerungsdienste	Yellow	Yellow	Yellow
Stadttammann- und Betriebsamt	Yellow	Yellow	Red

# BERICHT UND ANTRAG DER GESCHÄFTSPRÜFUNGSKOMMISSION OPFIKON

DATUM 12. Oktober 2020  
SEITE 3 von 3

In Würdigung aller thematisierten Aspekte stellt die GPK dem Gemeinderat mit 3:2 Stimmen (bei 2 Abwesenheiten) die Anträge 1 und 2.  
Im Weiteren wird der 3.Antrag als Minderheitsantrag gestellt:

## Anträge

1. In Abänderung zum Antrag des Stadtrats (+30 Stellen) beantragt die GPK eine Erhöhung um 24.9 Stellen. Die Aufteilung der Stellen nimmt der Stadtrat vor.
2. Die Stellenerhöhung hat Gültigkeit für 4 Jahre
3. Der Stadtrat wird beauftragt, die Geschäftsprüfungskommission jeweils per Jahresmitte mit einem jährlichen Reporting über den Einsatz von neuen Personal-Ressourcen zu informieren.

Dieses Reporting enthält folgende Informationen:

- Hauptgründe / Sachzwänge, die zu den Stellenbesetzungen führten.
- Anforderungsprofile, Einstufung, Mehrkosten inkl. Sozialleistung.
- Umsetzung von begleitenden Massnahmen im Sinne der GPK

Referent: Andreas Baumgartner (NIO@GLP)

Der Präsident: Ein Mitglied:

Urban Husi (SVP) Andreas Baumgartner (NIO@GLP)



Opfikon, 12. Oktober 2020